

Aika 25.11.2025, klo 09:30

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsiteltävät asiat

- § 278 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 279 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 280 Valtuustoaloite koskien kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**
- § 281 Valtuustoaloite koskien digiraadin perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**
- § 282 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**
- § 283 Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 1.1.2026 lukien**
- § 284 Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan ja vanhusten palvelujen toimialajohtajan virkanimikkeiden muuttaminen 1.1.2026 alkaen**
- § 285 Hyvinvointialuestrategian 2026–2029 hyväksyminen**
- § 286 Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen hyväksyminen 1.1.2026 alkaen**
- § 287 Talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026–2028 hyväksyminen**
- § 288 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2027–2030**
- § 289 Lainarahoituksen nosto investointihankkeiden rahoittamiseksi**
- § 290 Kuntouttavan työtoiminnan valmennustalo Valtin toiminnan siirtäminen 1.1.2026 alkaen toistaiseksi**
- § 291 Yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista suomeksi ja ruotsiksi vuosille 2025–2029**
- § 292 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien asunnottomien ensisuojan säilyttämistä Keravalla**
- § 293 Nuorisovaltuuston aloite koskien maksuttomien kuukautissuojien ja hygieniatuotteiden helpompaa saatavuutta**
- § 294 Hallintosäännön perusteella tehdyt toimivallan siirtämiset**
- § 295 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 296 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 297 Tiedoksi merkittävät**

Osallistujat

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Marja Ahava, 1. varapuheenjohtaja
Eva Tawasoli, 2. varapuheenjohtaja
Riikka Rajahalme, sihteeri
Gashaw Kaisa Bibani
Antero Eerola
Reija Friman
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Jüri Linros
Anitta Orpana
Muktar Osman
Jari Sainio
Juha Suoniemi
Riitta Särkelä
Tuomas Vanhanen
Tanja Aidanjuuri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Vincent Joki
Patrik Karlsson
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jenna Laurikkala, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Jouko Lindtman
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Maarit Raja-Aho
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

§ 278**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 140 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 279**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Anitta Orpana ja Jari Sainio;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) poikkeuksellisesti jo torstaista 27.11.2025 lähtien.

§ 280**Valtuustoaloite koskien kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2025-5026

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Mirkka Ikonen

Aluevaltuuston kokouksessa 27.10.2025 § 92 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Aloite kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamisesta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Nykyrin lisäksi 7 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me aloitteen allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue (VAKE) pyrkii kansainvälisen työvoimarekrytoinnin vastuullisuudessa edelläkävijäksi muun muassa seuraavasti:

- 1. VAKEn vuosittaisiin henkilöstökertomuksiin sisällytetään nykyistä laajempi kansainvälistä rekrytointia koskeva osio. Siinä kuvataan: A) kansainvälisen rekrytoinnin hankintatavat ja -kanavat, B) hankitun palvelun hinnanmuodostus, palveluntuottajille asetetut kriteerit, hankintailmoitusten laatumääritelmät ja pisteytykset, C) hankintojen toteutus ja toimittajat, -toimittajien ja alihankkijoiden vastuullisuuden valvonta, toiminta rekrytointikohteissa ja lähtömaan rekrytointijärjestelmäriskien hallinta, D) kielikoulutuksen laatu, hankintaan sisältyvän kielikoulutuksen osuus ja osuuden hinta sekä kielikoulutuksen järjestäminen Suomessa, E) vastaanottavan työyhteisön tukeminen ja saapuvien työntekijöiden perehdytys sekä tuen ja perehdytyksen resursointi, ja F) saapuvien työntekijöiden hyväksikäytön riskien arviointi ja hallinta sekä hyväksikäytön uhrien tuki, kuten auttaminen kynnsrahan perimistilanteissa.*
- 2. Laaditaan tavoitteet ja mittarit vastuullisen kansainvälisen rekrytoinnin seurannalle ja onnistumiselle.*
- 3. Luodaan kansainvälisen rekrytoinnin strategia, joka sisällytetään kiinteäksi osaksi hyvinvointialueen laajempaa henkilöstöstrategiaa. Henkilöstöstrategiaan sisältyvien tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittaisissa henkilöstökertomuksissa.*
- 4. Kehitetään hyvinvointialueen osaamista jo nyt Suomessa asuvien hoitoalan ammattilaisten rekrytoimiseksi, mukaan lukien maahanmuuttajataustaiset hoitoalan ammattilaiset.*
- 5. Hyödynnetään rekrytoinneissa myös EU/ETA-alueen sisämarkkinoita, joilla hyväksikäytön riskit ovat pienemmät.*
- 6. Tarjotaan kansainvälisen rekrytoinnin hankinnoista vastaavalle henkilöstölle koulutusta ja taataan heille riittävät resurssit hankintojen vastuullisuuden varmistamiseksi.*
- 7. Edistetään perheiden koossapysymistä edistäviä rekrytointikäytäntöjä. Sillä taataan lapsen oikeuksien toteutuminen ja kansainvälisen ihmisoikeuslainsäädännön takaama oikeus perhe-elämään myös VAKEn kansainvälisesti rekrytoidulle henkilökunnalle.*
- 8. Tehdään yhteistyötä Helsingin kaupungin, muiden hyvinvointialueiden, Hyvinvointialueyhtiö HYVIL oy:n ja Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n kanssa, jotta Kansainvälisen siirtolaisuusjärjestön (IOM) laatimat vastuullista rekrytointia tukevat työkalut suomennettaisiin julkisten toimijoiden käyttöön.*

Emme saa VAKEssa kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden kehittämistyössä unohtaa aiemmin Filippiineiltä VAKEn rekrytoitua hoitoalan henkilöstöä, henkilökohtaisia avustajia sekä VAKElle ostopalvelu- ja palvelusetelipalveluita tuottavaa henkilöstöä.

Hyvinvointialueen on muistettava tukea kaikkia ulkomailta VAKEn töihin tulevia työntekijöitä, tulivat he töihin VAKEn kansainvälisen rekrytoinnin kautta taikka muuten.

Laadimme aloitteen juuri nyt, koska nyt on hyvä hetki kehittää VAKEssa kansainvälisten rekrytointien vastuullisuutta. On mahdollista, että VAKE rekrytoi seuraavan 10 vuoden kuluessa ulkomailta hoitoalan henkilökuntaa helpottaakseen tulevaisuudessa pahanevaa työvoimapulaa. Kansainvälistä rekrytointia on harjoiteltu Suomessa jo 16 vuotta. Hyvinvointialueiden on aika varmistaa rekrytointiensa vastuullisuus tutkimusperustaisesti.

VAKEssa on hienosti kehitetty, osana kansainvälisen rekrytoinnin hanketta, kummitoimintaa tukemaan ulkomailta rekrytoitujen hoitajien kotoutumista, työyhteisöihin sopeutumista ja pätevyitymispolkua. Lisäksi kummitoiminnan tavoitteena on tarjota tukea lähijohtajille, mahdollistaa ulkomailta rekrytoituille hoitajille vertaistuki sekä kehittää toimintamalleja, joilla tuetaan ulkomailta rekrytoitujen hoitajien pitkäaikaista sitoutumista työhön. Lähde: [Kansainvälisen rekrytoinnin kummitoiminta](#) | [Tärkeissä Töissä](#).

Taustaa

Kansainvälinen rekrytointi on jo kiinteä osa terveydenhuollon työmarkkinoita, onhan Suomeen rekrytoitu hoitoalan työvoimaa kansainvälisesti vuodesta 2009 alkaen. Ensimmäinen kansainvälisesti rekrytoitujen sairaanhoitajien ryhmä saapui Vantaalle ja Keravalle Filippiineiltä marraskuussa 2022. "Kansainvälisen rekrytoinnin tavoitteena on yhtenä henkilöstön saatavuutta tukevana keinona helpottaa tulevaisuudessa pahanevaa hoitajapulaa." Lähde: [Kansainvälisen rekrytoinnin kummitoiminta](#) | [Tärkeissä Töissä](#).

VAKE rekrytoi vuoden 2024 aikana Filippiineiltä 15 hoiva-avustajaa ja 14 sairaanhoitajaa. He työskentelevät VAKEn sairaalapalveluissa sekä hoiva-asumisen ja kotona asumisen palveluissa. Vuonna 2025 VAKE pitää saamiemme tietojen mukaan välivuoden kansainvälisten rekrytointien osalta. Silloin VAKE arvioi kansainvälisen rekrytoinnin tarvetta tulevien vuosien osalta. Lähteet: [Vantaan ja Keravan hyvinvointialue rekrytoi kansainvälisesti 30 uutta hoiva-avustajaa ja sairaanhoitajaa](#) | [Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#) sekä [Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024](#) | [Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#).

Suomen hyvinvointialueilla työvoiman saatavuus on tällä hetkellä hyvä, mutta tilanne on väliaikainen. Jo viime vuoden lopulla 59 prosenttia hyvinvointialueista valmisti kansainvälisiä rekrytointeja (KEHA-keskus 2024). Vuoteen 2033 mennessä hyvinvointialueiden työntekijöistä eläköityy noin joka kolmas (Kuntien eläkevakuutuskeskus).

Myös VAKE saattaa tarvita tulevaisuudessa yhä enemmän kansainvälisesti rekrytoitua henkilöstöä. Vuoden 2024 henkilöstökertomuksessa todetaan seuraavaa: "Ennusteen mukaan seuraavan 10 vuoden aikana hyvinvointialueelta eläköityy yli 20 % henkilöstöstä. Lukumääräisesti eniten eläköityviä on lähi- ja sairaanhoitajissa, jotka ovat myös VAKEn suurimman henkilöstöryhmät." Vuonna 2024 oli VAKE henkilöstöstä 60 vuotta täyttäneitä 9.33 % (eli 560 työntekijää). Lähteet: [Vantaan ja Keravan hyvinvointialue rekrytoi kansainvälisesti 30 uutta hoiva-avustajaa ja sairaanhoitajaa](#) | [Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#) sekä [Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024](#) | [Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#).

Kansainvälisestä rekrytoinnista on tehty lukuisia tutkimuksia, jotka alleviivaavat valvonnan tarvetta ja tarjoavat ratkaisuja (ks. esim. Vaitinen ym. 2024 lähteineen). Siitä huolimatta

julkiselle sektorille verorahoin toteutettavia kansainvälisen rekrytoinnin palveluita ei valvota. Hyvinvointialueiden luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla ei myöskään ole riittäviä työkaluja kansainvälisten rekrytointien vastuullisuuden varmistamiseksi.

Siinä missä julkiset toimijat rekrytoivat Suomesta hoitoalan ammattilaisia yksilöllisesti, kansainväliset hoitoalan osajat rekrytoidaan paljolti massahankintoina julkisissa kilpailutuksissa. Kansainvälisesti rekrytoidun henkilöstön asioita ei paljoltikaan käsitellä hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin henkilöstöstrategioissa eikä henkilöstökertomuksissa. Herää kysymys, lasketaanko kansainvälisesti rekrytoidut työntekijät pelkiksi hankinnan kohteena oleviksi hyödykkeiksi.

Rekrytointipalveluiden kilpailutukset ratkaisee yleensä rekrytoinnin hinta. Vaikka puutteellisen kielitaidon tiedetään olevan keskeinen este rekrytointien onnistumiselle, edes kieli- ja lähtömaakoulutukselle ei ole selkeitä laatumittareita tai laadunvarmistusjärjestelmää.

Rekrytoinnin alihankintaketjuissa on aina mukana lukuisia toimijoita lähtömaassa toimivasta rekrytointikumppaneista koulutusyrityksiin. Toimintaan sisältyy aina ihmisoikeus- ja ihmiskauppariskejä, joiden ennaltaehkäisemiseksi työnantajilla tulisi olla selkeät strategiat ja käytännöt (esim. International Organization for Migration). Tällaisia ei hyvinvointialueilla ole. Alihankintaketjuja ja kielikoulutusmalleja ei Suomessa valvota, eivätkä hyvinvointialueiden HR-asiantuntijat aina omaa aiheeseen liittyvää koulutusta, tai riittäviä valvontaresursseja.

Useiden rekrytointiyritysten kieli- ja lähtömaakoulutus toteutetaan itsenäisesti suoritettavana verkkokurssina välttävälle taitotasolle. Malleihin sisältyy ajatus siitä, että kieli opitaan työpaikoilla. Tämä kuormittaa työyhteisöjä ja voi pahimmillaan aiheuttaa vaaratilanteita.

Vaikka lain mukaan on työnantajan vastuulla taata työntekijöiden riittävä kielitaitotaso, on VAKEssa vastuu työntekijöiden kielitaidon valvomisesta ja tuen tarpeiden kartoittamisesta vieritetty pitkälti esihenkilöille, kuten osastonhoitajille. Tämä on koulutetun terveydenhuoltohenkilökunnan resurssien väärinkäyttöä. Terveydenhuollon ammattilaiset ovat terveydenhuollon ammattilaisia, eivät kieltenopettajia.

Suomessa työvoiman kansainvälistä rekrytointia ei säädellä lailla. Kansainvälisen rekrytoinnin harjoittamiseen ei vaadita toimilupia tai alan koulutusta. Rekrytointiyrityksiä ja -hankkeita ei rekisteröidä, eikä viranomaisilla näin ollen ole keinoja seurata toimijoiden määrää tai toiminnan vastuullisuutta. Sääntelemättömänä kenttä on villi.

Vastikään esimerkiksi Seura-lehti raportoi tapauksesta, jossa eräs useille hyvinvointialueille edelleen palveluita tarjoava yritys oli tilannut Etiopiasta hoitajia hintaan 250 euroa/hoitaja. Hintaan sisältyi rekrytointi, paperityöt, kuten tutkintotodistusten todentaminen ja oleskelulupahakemukset, tukea kielenoppimiseen, sekä vastaanotto- ja asettautumispalvelut. Työnantajille hoitajat myytiin arviolta 5 000–7 000 eurolla. (Kaaro 2025) Näin alhainen välittäjälle maksettu hinta ei kata rekrytoinnin todellisia kustannuksia, mikä altistaa rekrytoitavan työvoiman hyväksikäytölle – kuten oli käynyt myös tässä tapauksessa (Yle 2024).

Koska lakia ei ole, rekrytointiprosesseissa hankaluuksiin joutuville hoitajille ei ole Suomessa kattavaa apua saatavilla. Tätä aukkoa paikataan työyhteisöissä ja erilaisten vapaaehtoisten verkostojen voimin. Myös vastuukysymykset ovat hankalia. Rekrytointiyritykset eivät voi rikkoa lakia, jota ei ole, mikä jättää työnantajat hankalaan tilanteeseen. Olipa kyse riittämättömästä kielikoulutuksesta tai vastuuttomasti

rakennetuista alihankintaketjuista, epäonnistuneet kansainvälisen rekrytoinnin hankkeet kuormittavat työnantajia aina, aiheuttaen myös taloudellisia kustannuksia."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 27.4.2026 mennessä.

§ 281

Valtuustoaloite koskien digiraadin perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle

VAKEDno-2025-5027

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Mirkka Ikonen

Aluevaltuuston kokouksessa 27.10.2025 § 92 jätettiin Jenni Karemon ja Marjo Vackerin valtuustoaloite "Aloite Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavasta digiraadista". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Karemon ja Vackerin lisäksi 32 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me aloitteen allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustetaan digitaalisten palvelujen kehittämistä tukeva asiakasraati.

Alkavan strategiakauden yhdeksi painopisteeksi ollaan asettamassa palvelujen saatavuuden parantaminen mm. laajentamalla digi- ja etäpalveluja, varmistaen samalla niiden saavutettavuus asiakkaille. Aikuisten digitaidoissa, myös työikäisten kohdalla, on suuria eroja. Digitaatoraportin 2023 mukaan 65–74-vuotiaista vain puolella on vähintään digitaaliset perustaidot, 75–89-vuotiaista digitaidottomien osuus on jopa 78 prosenttia.

Terveiden ja hyvinvoinnin laitos painottaa, että digiosallisuuden lisäämisen taustalla on tavoite kehittää digitaalisia palveluja käyttäjälähtöisesti, digitalisoida palveluja niin, että tavoitettaisiin paremmin heidät, joita ei kohdata kasvokkain sekä lisätä saavutettavuutta (saavutettavat sisällöt, käännökset, tukivälineiden tarjoaminen).

Taitojen puute tekee asioimisesta hankalaa ellei jopa mahdotonta. Toisaalta etäyhteydet voivat mahdollistaa toimintaan osallistumisen heille, joiden olisi muuten vaikea tulla lähitapaamisiin.

On tärkeää huomioida, että digipalveluja ei tule kehittää ainoastaan hyvin pärjäävien ehdoilla, vaan palvelujen tulee olla saavutettavia myös heille, joilla on heikot tai perustason digitaidot. Pidämme tärkeänä, että digiraatiin tavoitettaisiin eri taustaisia asukkaita. Asiakasraadin tavoitteena on lisätä asiakkaiden ääntä ja kokemustietoa palvelujen kehittämisessä, sekä parantaa palvelujen laatua ja asiakaslähtöisyyttä. Parhaimmillaan tämä toteutuu mahdollistamalla kehitteillä olevien palveluiden testaamisen.

Digirohkeus (dvv.fi) tarkoittaa organisaatioiden kohdalla uskallusta kehittää palveluita rohkeasti, ihmisten arjen käyttötarpeet edellä niin, että huonolaatuiset palvelut uudistetaan tai hylätään kokonaan. Satakunnan hyvinvointialueen digiraadissa on yli 250 ilmoittautunutta.

Asiakasraati sosiaali- ja terveydenhuollossa tarkoittaa ryhmää palvelujen käyttäjiä eli asiakkaita tai potilaita, jotka osallistuvat palvelujen kehittämiseen, arviointiin ja suunnitteluun yhdessä ammattilaisten ja päättäjien kanssa. Tunnistamme, että hyvinvointialueellamme on jo olemassa asiakasraateja eri kohderyhmille. Tällä valtuustoaloitteella katsomme, että vastaavan digiraadin perustaminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on edellä esitetyin perustein tarpeen. Digiraadin perustaminen olisi mahdollista jo olemassa olevilla resursseilla, kuten osana osallisuusohjelmaa, esimerkiksi seuraavan osallisuusohjelman päivityksen yhteydessä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 27.4.2026 mennessä.

§ 282**Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**

VAKEDno-2025-92

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 25.11.2025.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 75 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosikatsausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouden toteuma

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

Aluevaltuusto, § 69, 15.09.2025**Aluehallitus, § 283, 25.11.2025****§ 283****Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 1.1.2026 lukien**

VAKEDno-2022-12

Aluevaltuusto, 15.09.2025, § 69

Liitteet

1 Hallintosääntö_15.9.2025 lukien.pdf

Oheismateriaali

1 Hallintosääntö_15.9.2025 lukien_muutokset näkyvissä.pdf

2 Ote -Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan palvelualueiden jakautuminen tehtäväalueisiin ja toimintayksiköihin 1.9.2025 lukien

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 15.9.2025 lukien;
2. että hallintosääntöä päivitetään 1.1.2026 lukien siten, että aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala yhdistetään osaksi lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialaa sekä vanhusten palvelujen toimialaa. Asiaa koskevat tarkemmat hallintosääntömuutokset tullaan käsittelemään aluehallituksen kokouksessa 25.11.2025 ja tulevat edelleen aluevaltuuston 9.12.2025 päätettäväksi. 1.1.2026 lukien hyvinvointialueen toimialat ovat:
 - Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala
 - Vanhusten palvelujen toimiala
 - Terveystieteiden palvelujen toimiala
 - Keski-Uudenmaan pelastuslaitos
 - Konsernipalvelujen toimiala
3. todeta, että toimialojen nimet 1.1.2026 lukien linjataan osana marras-joulukuun hallintosääntökäsittelyä.

Kokouskäsittely

Aluevaltuutettu Sakari Rokkanen saapui kokoukseen tämän asiakohdan käsittelyn aikana klo 18.15.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 25.11.2025, § 283

Liitteet

1 Hallintosääntö 1.1.2026 lukien

Oheismateriaali

- 1 Ote -Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan palvelualueiden jakautuminen tehtäväalueisiin ja toimintayksiköihin 1.9.2025 lukien
- 2 Hallintosääntö 1.1.2026 lukien_ muutokset näkyvissä

Asian valmistelija: Hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Hyvinvointialueen päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto, joka voi kuitenkin siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille sekä luottamushenkilöille ja viranhaltijoille hallintosäännön kautta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö on hyväksytty ensimmäisen kerran aluevaltuustossa 8.3.2022 § 4. Tämän jälkeen sitä on päivitetty useampaan kertaan vuosien 2022-2025 aikana. Viimeisimmän kerran hallintosääntöä on päivitetty aluevaltuuston kokouksessa 15.9.2025 § 69.

Hallintosäännön muutokset 1.1.2026 lukien

Aluevaltuuston 15.9.2025 § 69 päätöksen jälkeen toimialat ovat kartoittaneet mahdollisia hallintosäännön muutostarpeita niin, että ne voidaan tuoda kootusti aluehallituksen käsiteltäväksi 25.11.2025 ja edelleen aluevaltuuston kokoukseen 9.12.2025. Hallintosäännön päivityksessä on huomioitu erityisesti aluevaltuuston 15.9.2025 § 69 päätös koskien aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan yhdistämistä osaksi lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialaa sekä vanhusten palvelujen toimialaa ja aikuissosiaalityön palvelualueen organisaatiomuutos aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan 29.8.2025 § 17 päätöksen mukaisesti.

Muutosehdotukset koskevat hallintosäännön seuraavia kohtia:

- § 31: Muokataan hyvinvointialueen jakautuminen toimialoihin vastaamaan uutta organisaatorakennetta.
- § 32: Muokataan hyvinvointialuejohtajan sijaistusjärjestykseen toimialajohtajien uutta organisaatorakennetta vastaavat virkanimikkeet.
- § 33: Muokataan hyvinvointialueen toimialajohtajien virkanimikkeet sekä toimialojen nimet vastaamaan uutta organisaatorakennetta.
- § 34: Lisätään palvelualuejohtajan toimivaltaan kirjaus: "päättää aiheettomasti maksetun palkkion takaisinperinnästä luopumisesta".
- § 37: Lisätään hallintojohtajan toimivaltaan kirjaus: "päättää työntekijän tai viranhaltijan kohtuullisten oikeudenkäyntikulujen korvaamisesta".
- § 39: Lisätään nykyiseen lasten, nuorten ja perheiden toimialan viranhaltijoiden erityistoimivaltojen yhteyteen uuden organisaatorakenteen mukaisesti aikuissosiaalityön palvelujen viranhaltijoiden erityistoimivallat. Aikuissosiaalityön palvelujen viranhaltijoiden erityistoimivaltojen päivityksessä on lisäksi huomioitu erityisesti 1.9.2025 voimaan tullut organisaatiomuutos. Lisäksi tarkennetaan lasten, nuorten ja perheiden palvelujen viranhaltijoiden erityistoimivaltoja ja muokataan toimialan nimi vastaamaan uutta organisaatorakennetta.
- § 40: Lisätään nykyiseen vanhusten palvelujen toimialan viranhaltijoiden erityistoimivaltojen yhteyteen uuden organisaatorakenteen mukaisesti vammaispalvelujen palvelualueen viranhaltijoiden erityistoimivallat. Lisäksi yhtenäistetään vanhusten ja vammaisten palvelujen erityistoimivaltoja ja muokataan toimialan nimi vastaamaan uutta organisaatorakennetta.

- § 41: Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan viranhaltijoiden erityinen toimivalta siirtyy hallintosäännössä § 39 ja § 40 yhteyteen uuden organisaatiorakenteen mukaisesti.
- § 47: Lisätään rakennuttajapäällikölle toimivalta päättää alle 60 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista.
- § 53: Muokataan toimivaltakirjaus virkojen siirtämisestä seuraavaan muotoon: "Hyvinvointialueen virat ovat yhteisiä. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen viran siirtämisestä pelastuslaitoksen ja hyvinvointialueen muiden toimialojen välillä päättää hyvinvointialuejohtaja".
- § 79: Nimikemuutos. Muutetaan nimike "talousjohtaja" muotoon "talouspalvelupäällikkö" vastaamaan nykyistä nimikettä.
- § 80: Nimikemuutos. Muutetaan nimike "talousjohtaja" muotoon "talouspalvelupäällikkö" vastaamaan nykyistä nimikettä.
- Lisäksi tehty pieniä stilistisiä korjauksia ja korjattu numerointeja.

Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 1.1.2026 lukien on esityslistan liitteenä. Lisäksi oheismateriaaliksi on lisätty asiakirjasta versio, jossa muutokset ovat näkyvissä vihreällä sekä punaisella värillä sekä aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan organisaatiomuutosta koskeva viranhaltijapäätös 29.8.2025 § 17.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 1.1.2026 lukien.

§ 284**Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan ja vanhusten palvelujen toimialajohtajan virkanimikkeiden muuttaminen 1.1.2026 alkaen**

VAKEDno-2024-5067

Hyvinvointialuelain (611/2021) § 92 mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueella säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on kokouksessaan 19.4.2022 § 42 päättänyt perustaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan toimialajohtajan ja vanhusten palvelujen toimialajohtajan virat. Lisäksi aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajan kelpoisuusvaatimuksena tehtävän hoitamista varten on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto on edelleen kokouksessaan 15.9.2025 § 69 päättänyt

1. että hallintosääntöä päivitetään 1.1.2026 lukien siten, että aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala yhdistetään osaksi lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialaa sekä vanhusten palvelujen toimialaa. Asiaa koskevat tarkemmat hallintosääntömuutokset tullaan käsittelemään aluehallituksen kokouksessa 25.11.2025 ja tulevat edelleen aluevaltuuston 9.12.2025 päätettäväksi. 1.1.2026 lukien hyvinvointialueen toimialat ovat:
 - Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala
 - Vanhusten palvelujen toimiala
 - Terveystieteiden palvelujen toimiala
 - Keski- Uudenmaan pelastuslaitos
 - Konsernipalvelujen toimiala
2. todeta, että toimialojen nimet 1.1.2026 lukien linjataan osana marras- joulukuun hallintosääntökäsittelyä.

Hyvinvointialueen toimialojen organisaatio- ja nimimuutoksien vuoksi on tarve muuttaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan ja vanhusten palvelujen toimialajohtajan virkanimikkeet vastaavaan muotoon niin, että ne ovat linjassa 1.1.2026 muodostuvien uusien toimialojen nimien kanssa. Muutoksella ei ole kustannusvaikutuksia. Henkilöitä, joita virkanimikemuutokset koskevat, on kuultu asian valmistelussa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön § 51 mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

-
1. muuttaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan viran 1.1.2026 alkaen lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtajan viraksi;
 2. muuttaa vanhusten palvelujen toimialajohtajan viran 1.1.2026 alkaen vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtajan viraksi.

§ 285**Hyvinvointialuestrategian 2026–2029 hyväksyminen**

VAKEDno-2025-4562

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategia 2026-2029, aluehallitus 25.11.2025.pdf

Oheismateriaali

- 1 Muistio - strategianeuvottelut 11.11.2025.pdf
- 2 Kooste hyvinvointialuestrategialuonnoksesta saaduista lausunnoista ja kommenteista
- 3 Luonnos hyvinvointialuestrategiasta 2026-2029 - värillä neuvottelutulos 11.11.2025.pdf
- 4 Neuvottelutulos -excel, strategianeuvottelupäivä 11.11.2025.pdf
- 5 Luonnos hyvinvointialuestrategiasta, aluehallitus 23.9.2025

Asian valmistelija: strategiapäällikkö Marianne Juosila

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 41 §:n mukaan hyvinvointialueella tulee olla strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laadintahetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Edelleen lain 42 §:n mukaan hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän strategian mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ensimmäisellä strategiakaudella 2023–2025 vakiinnutettiin monia perusrakenteita, käynnistettiin tarvittavia kehittämistoimia sekä hyväksyttiin useita strategisia ohjelmia ja suunnitelmia, joiden toimeenpanoa jatketaan.

Vuosille 2026–2029 ajoittuvan VAKEn hyvinvointialuestrategian laadinta aloitettiin keväällä 2025 keräämällä näkemyksiä ja evästyksiä strategiavalmisteluun mm. asukkailta, henkilöstöltä, toimialojen johtoryhmiltä ja asiantuntijoilta. Uusi aluevaltuusto ja aluevaltuustoryhmät aloittivat työskentelyn strategian parissa heti toimikautensa alkaessa kesäkuussa 2025.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategian keskeiset elementit ovat alueen missio, visio, palvelulupaus ja arvot sekä 12 tavoitetta, jotka on jäsennetty neljän painopisteen alle. Tavoitteille on asetettu yhteensä 53 mittaria, joille on määritetty lähtötasot sekä tavoitetasot vuodelle 2029. Strategisten tavoitteiden etenemisestä raportoidaan aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle vuosittain.

Strategia konkretisoituu ja sitä toimeenpannaan talousarvion vuosittaisissa toiminnan ja talouden tavoitteissa sekä toimialojen toiminta- ja työsuunnitelmissa. Strategiaan perustuvat talousarviovuoden tavoitteet hyväksytään talousarvion käsittelyn yhteydessä, ja niiden etenemisestä raportoidaan aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle osavuosisikastausten yhteydessä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategian painopisteet ovat niitä kokonaisuuksia, joita tasapainoisesti toteuttaen VAKE varmistaa asukkaiden tarpeiden mukaiset ja vaikuttavat palvelut kestävästi. Painopisteet ovat:

- Palvelumme vastaavat kokonaisvaltaisesti asukkaiden tarpeisiin.
- Olemme luotettava työnantaja ja hyvä työyhteisö.
- Teemme vaikuttavaa yhteistyötä asukkaiden parhaaksi.
- Huolehdimme kestävästä taloudesta.

Strategiaa toteuttaen VAKE pyrkii saavuttamaan visionsa vuonna 2030: Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme

Strategian valmisteluprosessi

Uuden hyvinvointialuestrategian valmistelu käynnistyi keväällä 2025 keräämällä näkemyksiä strategian eri osa-alueisiin mm. asukkailta, henkilöstöltä ja toimialojen johtoryhmiltä ja asiantuntijoilta. Kevään valmistelussa huomiottiin myös ensimmäisen valtuustokauden strategisten tavoitteiden toteutuminen sekä mm. valtakunnalliset tavoitteet.

Aluehallitus on kokouksessaan 17.6.2025 § 175 käsitellyt talousarvion ja taloussuunnitelman 2026–2028 sekä hyvinvointialuestrategian valmistelua ja linjannut, että strategianeuvottelupäivä pidetään tiistaina 11.11.2025 ja että neuvottelupäivään osallistuvat aluehallituksen puheenjohtajisto, aluevaltuustoryhmien puheenjohtajat sekä aluevaltuuston puheenjohtajisto sekä hyvinvointialuejohtajan määrittämät viranhaltijat. Lisäksi aluehallitusryhmät voivat nimetä yhden lisäedustajan neuvotteluihin. Neuvotteluiden puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajana aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja. Mikäli neuvotteluiden jäsen on estynyt, aluevaltuustoryhmä kutsuu hänelle sijaisen.

Uusi aluevaltuusto keskusteli strategian keskeisten elementtien ensimmäisistä luonnoksista talous- ja strategiaseminaarissaan 5.6.2025. Seminaarin jälkeen aluevaltuustoryhmillä oli mahdollisuus kommentoida hyvinvointialuestrategian ensimmäisiä luonnoksia kesän aikana 12.8.2025 mennessä. Kommentit saatiin kaikilta aluevaltuustoryhmiltä, ja valmistelua jatkettiin aluevaltuustoryhmien kesäkauden kommentteja hyödyntäen.

Tämän lisäksi hyvinvointialueen aluehallitus on yhdessä Keravan kaupunginhallituksen ja Vantaan kaupunginhallituksen kanssa käsitellyt hyvinvointialueen ja kaupunkien yhteisten strategisten teemojen valmistelutilannetta yhteisseminaarissa 10.9.2025. Tässä työssä yhteisiksi teemoiksi on tunnistettu lasten ja nuorten hyvinvointi, segregaaion ehkäisy sekä työllisyyden tukeminen.

Aluehallitus käsiteli kokouksessaan 23.9.2025 luonnosta uudesta hyvinvointialuestrategiasta ja päätti sen lähettää sen lausuntokierrokselle vaikuttamistoimielimille, järjestöyhteistyön neuvottelukunnalle sekä kansalliskielilautakunnalle. Hyvinvointialueen jäseniltä ja muilta sidosryhmiltä pyydettiin kommentteja julkisesti Otakantaa.fi-sivuston kautta. Saatujen lausuntojen ja kommenttien pohjalta jatkojalostettu versio hyvinvointialuestrategiasta toimitettiin aluevaltuustoryhmille muutosesityksiä varten.

Aluevaltuustoryhmien muutosesitykset käsiteltiin strategian neuvottelupäivässä 11.11.2025. Muistio neuvotteluista on oheismateriaalina.

Luonnos hyvinvointialuestrategiasta on liitteenä. Aluehallituksen käsittelyn jälkeen aluevaltuuston on tarkoitus päättää hyvinvointialuestrategiasta kokouksessaan 9.12.2025.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategian vuosille 2026–2029.

§ 286**Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen hyväksyminen 1.1.2026 alkaen**

VAKEDno-2025-5417

Liitteet

1 Asiakasmaksuhinnasto 1.1.2026 lukien.pdf

Oheismateriaali

- 1 Nykyinen asiakasmaksuhinnasto (hyväksytty aluevaltuustossa 27.10.2025)
- 2 Asiakasmaksuhinnasto 1.1.2026 - muutokset värimerkinnöillä.pdf
- 3 Hinnastoexcel 1.1.2026.pdf
- 4 Neuvottelutulos -excel, talousarvioneuvottelupäivä 18.11.2025.pdf
- 5 Talousarvioneuvotteluiden muistio 18.11.2025

Asian valmistelijat: talouspalvelupäällikkö Hanna Heinikainen sekä asiakasmaksujen ja myyntireskontran päällikkö Mia Mustaparta

Hyvinvointialueesta annetun lain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Edelleen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 81 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Aluevaltuusto on kokouksessaan 27.10.2025 § 81 vahvistanut tällä hetkellä voimassa olevan asiakasmaksuhinnaston vuodelle 2025.

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun lain (734/1992) mukaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalveluista voidaan periä maksu palvelujen käyttäjältä, jollei palvelua ole säädetty maksuttomaksi.

Valtioneuvosto on julkaissut 13.11.2025 sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetussa asetuksessa (912/1992) sekä asiakasmaksulaissa 734/1992 määritellyt asiakasmaksuhinnat. Asetus tulee voimaan 1.1.2026.

Aluevaltuustoryhmät ovat käyneet neuvottelut asiakasmaksuhinnasto 2026 -esityksestä osana talousarvio- ja -taloussuunnitelman neuvottelukunnan talousarvioneuvotteluja 18.11.2025. Liitteenä oleva asiakasmaksuhinnasto on laadittu kyseisen neuvottelutuloksen pohjalta.

Asiakasmaksut 2026 ovat 1.1.2026 voimaan tulevan asiakasmaksuasetuksen ja asiakasmaksulain mukaiset, lukuun ottamatta seuraavaa:

- Terveyskeskuslääkärin etävastaanottokäynti
 - terveyskeskuslääkärin etävastaanottokäynti 28,20 euroa

Käyttämättä ja perumatta jätetyn palvelun maksun osalta lain valmistelu on vielä kesken. 1.1.2026 alkaen perittäväksi vahvistetaan 1.1.2026 voimaan tulevan asiakasmaksulain mukainen maksimihinta 60,60 euroa. Maksu 73,70 euroa otetaan käyttöön sitä koskevan lakimuutoksen astuttua voimaan.

Sosiaalista kanssakäymistä edistävän toiminnan maksu ehdotetaan asettavaksi voimaan viimeistään 1.9.2026 alkaen tai kun maksun laskuttaminen on teknisesti mahdollista.

Lisäksi hinnasto sisältää joitakin uusia tuotteita sekä joitakin tarkennuksia sekä teknisiä korjauksia asiakasmaksuhinnastoon.

Liitteenä on esitys asiakasmaksuhinnastosta 1.1.2026 alkaen. Lisäksi oheismateriaalina on nykyinen asiakasmaksuhinnasto, joka on hyväksytty aluevaltuustossa 27.10.2025, uusi asiakasmaksuhinnasto (muutokset väreillä) sekä vertailutaulukko esitetyistä muutoksista.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä asiakasmaksuhinnaston liitteen mukaisesti 1.1.2026 alkaen;
2. että käyttämättä ja perumatta jätetyn palvelun maksu 73,70 otetaan käyttöön sitä koskevan lakimuutoksen tultua voimaan;
3. että sosiaalista kanssakäymistä edistävän toiminnan maksu asetetaan voimaan viimeistään 1.9.2026 alkaen tai kun maksun laskuttaminen on teknisesti mahdollista.

§ 287**Talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026–2028 hyväksyminen**

VAKEDno-2025-2194

Liitteet

1 Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2026-2028.pdf

Oheismateriaali

1 Talousarvioneuvotteluiden muistio 18.11.2025

2 Hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitys 21.10.2025

3 Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2026-2028 - muutokset väreillä.pdf

4 Talousarvion laadintaohje - Talousarvio ja taloussuunnitelma 2026–2028.pdf

5 Neuvottelutulos -excel, talousarvioneuvottelupäivä 18.11.2025.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluehallitus on kokouksessaan 13.5.2025 § 113 hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman 2026–2028 laadintaohjeen. Laadintaohjeeseen on koottu keskeiset talousarviovalmistelua ohjaavat periaatteet, lait ja asetukset.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 115 §:n mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, sekä taloussuunnitelma vähintään kolmeksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Hyvinvointialuelain mukaan talousarvion ja taloussuunnitelman tulee sisältää käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Hyvinvointialueen toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategiaa toteuttavat toiminnan ja talouden tavoitteet.

Talousarvion ja -suunnitelman laadinta hyvinvointialueella

Hyvinvointialueesta annetun lain mukaan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tätä tulkitaan siten, että hyvinvointialueen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulee kattaa kaikki sille syntyneet alijäämät vuoden 2026 loppuun mennessä. Talousarvion laadinnan aikana lausuntokierroksella on hallituksen esitys (Hallituksen esitys laiksi hyvinvointialueesta annetun lain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta VN/20605/2025), jossa esitetään harkinnanvaraista alijäämien kattamisajan pidennystä yhdellä tai kahdella vuodella niille hyvinvointialueille, joille ei kerry uutta alijäämää ja jotka sopeuttavat talouttaan täysimääräisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvio ja taloussuunnitelma jakaa hyvinvointialueen resurssit niin, että niillä voidaan tuottaa ja turvata kaikki lakisääteiset palvelut hyvinvointialueen asukkaille. Alijäämien kattaminen etenee hyvinvointialueen pitkän aikavälin taloussuunnittelun mukaisesti siten, että vuosina 2023–2024 kertyneet alijäämät saadaan katettua vuoden 2028 loppuun mennessä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio on noin 49,7 milj. euroa ylijäämäinen. Valtionrahoitus kasvaa 5 % vuodelle 2025 ja toimintakulut

kasuvat talousarviossa 3,8 %, verrattuna vuoden 2025 talouden ennusteeseen. Uudistusohjelman mukainen 2 % tuottavuustavoite sisältyy talousarviolukuihin jokaisella toimialalla. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sopeuttaa talouttaan vahvasti ja tavoitteellisesti, jotta varmistetaan että hyvinvointialue saa tulevaisuudessa em. harkinnanvaraista lisääikaa alijäämien kattamiseen.

Talousarvioprosessi

Aluehallitus on kokouksessaan 17.6.2025 § 175 käsitellyt talousarvion ja taloussuunnitelman 2026–2028 sekä hyvinvointialuestrategian valmistelua ja linjannut, että talousarvioneuvottelupäivä pidetään tiistaina 18.11.2025 ja että neuvottelupäivään osallistuvat aluehallituksen puheenjohtajisto, aluevaltuustoryhmien puheenjohtajat sekä aluevaltuuston puheenjohtajisto sekä hyvinvointialuejohtajan määrittämät viranhaltijat. Lisäksi aluehallitusryhmät voivat nimetä yhden lisäedustajan neuvotteluihin. Neuvotteluiden puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajana aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja. Mikäli neuvotteluiden jäsen on estynyt, aluevaltuustoryhmä kutsuu hänelle sijaisen.

Hyvinvointialuejohtajan talousarvio- ja taloussuunnitelmaesitys vuosille 2026–2028 julkaistiin 21.10.2025. Tämän jälkeen aluevaltuutetuilla ja aluevaltuustoryhmillä oli mahdollisuus kysyä ja tehdä muutosesityksiä liittyen hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitykseen. Muutosesitykset käsiteltiin 18.11.2025 pidetyissä talousarvioneuvotteluissa.

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 3.9.2025 § 62 käsitellyt ja hyväksynyt osaltaan oman talousarvioesityksensä vuodelle 2026, ja saattanut sen aluehallituksen käsiteltäväksi osana koko hyvinvointialueen talousarviovalmistelua.

Talousarvion käsittelyn yhteydessä hyväksytään myös investointisuunnitelma vuosille 2027–2030, tämä omana asiakohtanaan.

Aluevaltuusto käsittelee hyvinvointialueen talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026–2028 kokouksessaan 9.12.2025. Aluevaltuuston hyväksymä talousarvio tulee voimaan 1.1.2026 lukien.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2026–2028;
2. todeta, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue huomioi talousarvion ja taloussuunnitelman yhteydessä käsitellyssä olevan hallituksen esityksen laiksi hyvinvointialueesta annetun lain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta, jonka mukaan talouttaan täysimääräisesti sopeuttaville alueille voidaan myöntää lisääikaa alijäämien kattamiseen. Lakiesitykseen kirjattu voimaantulo keväällä 2026 vaikuttaa olennaisesti kyseisen vuoden talousarvioon ja -suunnitelmaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pystyy onnistuneen uudistusohjelmansa, sekä uskottavan ja realistisen taloussuunnitelmansa mukaisesti, kattamaan sille kertyneet alijäämät vuoden 2028 loppuun mennessä. Esitetyn lainsäädäntömuutoksen huomioiminen on tarpeen hyvinvointialueen järjestämisvastuun keskeytsettömättömän hoidon turvaamiseksi ja sen huomioimatta jättäminen johtaisi hyvinvointialueen asukkaiden perusoikeuksien

vaarantumiseen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue jatkaa kehittyvän lainsäädännön seuraamista ja tulee tekemään tarvittaessa tämän edellyttämät muutokset talousarvioonsa ja taloussuunnitelmaansa;

3. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan tekemään liitteeseen tarvittaessa vähäisiä teknisiä korjauksia.

§ 288

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2027–2030

VAKEDno-2025-5425

Liitteet

- 1 Liite 1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2027-2030
- 2 Liite 2 VM investointisuunnitelman tekstikoonti 2c

Asian valmistelijat: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo ja talouspalvelupäällikkö Hanna Heinikainen

Hyvinvointialueen velvollisuudesta toimittaa investointisuunnitelmaa koskeva esitys kalenterivuositain sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:ssä. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen valtakunnallisissa tavoitteissa määritellään investointeja koskevat linjaukset. Tärkeitä investointeja ovat esimerkiksi toimitila-, kiinteistö-, laite-, kalusto- sekä tieto- ja viestintätekniikkainvestoinnit. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 22 §, Laki pelastustoimen järjestämisestä 8 §).

Investointisuunnitelma sisältää sekä pelastustoimen osasuunnitelman että sosiaali- ja terveydenhuollon osasuunnitelman.

Investointisuunnitelmaesityksen valmistelu ja aikataulu

Valtion voimassa olevan ohjeistuksen mukaan hyvinvointialueiden on päätettävä 2027–2030 investointisuunnitelmasta vuoden 2026 loppuun mennessä.

Hyvinvointialueen aluehallitus tekee esityksen investointisuunnitelmasta aluevaltuustolle, joka käsittelee sen kokouksessaan 9.12.2025. Hyvinvointialueen aluevaltuuston käsittelyn jälkeen investointisuunnitelmaesitys lähetetään sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle valtiolta saadun ohjeistuksen mukaisesti 31.12.2025 mennessä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 25 §:n mukaan pelastuslautakunnan tehtävänä on valmistella pelastuslaitoksen talousarvio ja -suunnitelmaesitys sekä investointisuunnitelmaesitys Vantaan ja Keravan aluevaltuuston aikataulussa asetettujen sitovien tavoitteiden sekä meno- ja tuloerien mukaisesti kuultuaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialuetta. Vuosien 2027–2030 investointisuunnitelmassa käsitellään hankintoja, joista tehdään hankintapäätös vuonna 2027. Pelastuslautakunta on käsitellyt investointisuunnitelman osaltaan 12.11.2025 pidetyssä kokouksessa (§ 44 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen investointisuunnitelma 2027–2030).

Valtioneuvoston päätös vuoden 2027 lainanottovaltuudesta saadaan keväällä 2026 julkisen talouden suunnitelman yhteydessä. Tämän jälkeen hyvinvointialueella on mahdollisuus vielä täydentää toimittamaansa investointisuunnitelmaa, johtuen siitä, että lainanottovaltuuden tarkka euromäärä ei ole ollut tiedossa vuoden 2025 lopussa, jolloin investointisuunnitelmaesitys vuosille 2027–2030 on laadittu.

Sosiaali- ja terveysministeriö ja vastaavasti pelastustoimen osalta sisäministeriö joko hyväksyy tai hylkää hyvinvointialueen investointisuunnitelman. Jos asianomainen ministeriö jättää investointisuunnitelmaa koskevaan esitykseen sisältyvän sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen osasuunnitelman hyväksymättä,

hyvinvointialueen on toimitettava hyväksymättä jätetyn osasuunnitelman korvaava, aluevaltuuston hyväksymä esitys sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle.

Investointisuunnitelman käsite

Ministeriöihin toimitettavan investointisuunnitelman tulee sisältää pysyvät vastaavat ja investointeja vastaavat sopimukset. Lainanottovaltuudella tulee kattaa myös investointeja vastaavat sopimukset. Valtion investointien ohjauksen prosessissa investoinnin ja investointisuunnitelman käsite on siten laajempi, kuin että se olisi pelkkä lainanottovaltuus ja investointien kirjanpidollinen tulkinta.

Hyvinvointialueiden lainanottovaltuus ja investointien rahoitus

Valtioneuvosto päättää vuosittain valtiovarainministeriön esityksestä hyvinvointialueen tilikausittaisen valtuuden määrästä pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Hyvinvointialueen lainanottovaltuus on hyvinvointialueen laskennalliseen lainanhoitokatteeseen perustuvan enimmäismäärän ja tilikauden alun ennakoidun lainamäärän erotus.

Käsiteltävän investointisuunnitelman esitystapa on päivitetty Valtiovarainministeriön 6.10.2025 julkaisemien teksti- ja taulukkopohjien mukaiseksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteen mukaisen investointisuunnitelmaesityksen vuosille 2027–2030. Esitykseen voidaan tehdä teknisiä tarkennuksia, mikäli valtio vaatii niitä käsittelynsä yhteydessä;
2. todeta, että varsinainen päätös rakennusinvestoinneista ja niiden toteuttamistavoista ei synny tämän investointiohjelman hyväksymisen yhteydessä;
3. että mikäli hyvinvointialueelle ei myönnetä lainanottovaltuutta vuodelle 2027, aluevaltuusto valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan aloittamaan lainanottovaltuuden muutosneuvottelut.

§ 289

Lainarahoituksen nosto investointihankkeiden rahoittamiseksi

VAKE-2025-5461

Asian valmistelija: Rahoituspäällikkö Laura Gröhn

Valtioneuvosto päättää vuosittain hyvinvointialueen valtuudesta pitkäaikaisen lainanottamiseksi. Hyvinvointialueen lainanottovaltuudesta säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 15 §:ssä, investointisuunnitelmasta mainitun lain 16 §:ssä sekä arviointimenettelystä mainitun lain 122–124 §:ssä. Hyvinvointialue saa ottaa lainaa päätöksen mukaisen määrän investointisuunnitelman mukaisten investointien rahoittamiseksi.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on tarve hakea pitkäaikaista lainaa 9 670 000 euroa. Haettava lainarahoitus toteutetaan aluehallituksen kokouksissa 18.6.2025 § 124 ja 13.5.2025 § 116 myönnetyn lainanottovaltuuden muutosesityksen puitteissa. Haettava lainarahoitus kohdistuu seuraavien investointien rahoittamiseksi; pelastustoiminnan Korson valmiusaseman rakentaminen (6 800 000 euroa), pelastustoiminnan ajoneuvokalustohankinnat (2 370 000 euroa) ja Lännen perhekeskuksen kalustaminen (500 000 euroa)

Aluehallitus on kokouksessaan 18.4.2023 § 95 päättänyt, että Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen neljän uuden valmiusaseman investointien toteutustapana on hyvinvointialueen omaan taseeseen rakentaminen. Korsoon rakennettava valmiusasemahanke on hyväksytty osana hyvinvointialueen investointisuunnitelmaa aluevaltuuston päätöksellä 22.11.2022 § 91. Myöhemmin hankkeen kustannusarviota täydennettiin 1 300 000 eurolla, joka on hyväksytty lainanottovaltuuden muutosesityksessä aluehallituksen kokouksessa 13.5.2025 § 116. Siten Korsoon rakennettavan valmiusaseman kokonaiskustannus 6 800 000 euroa. Valmiusaseman rakentaminen on käynnistynyt syyskuussa 2025 ja sen arvioidaan valmistuvan syksyllä 2026.

Pelastustoiminta on hankkinut myönnettyjen 2024 ja 2025 lainanottovaltuuksien puitteissa ajoneuvokalustoa, joiden rahoitustarve on lähikuukausien aikana yhteensä 2 370 000 euroa. Lännen perhekeskuksen ensikertaisen kalustamisen rahoitustarve on 500 000 euroa alkuvuonna 2026.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 80 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen kokonaisvarallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista. Aluevaltuusto on kokouksessaan 27.9.2022 § 83 hyväksynyt edellä mainitut perusteet, jonka mukaan rahoitustarve investointeihin järjestetään ensisijaisesti velkakirjalainoilla. Edelleen hallintosäännön 80 §:n mukaan aluehallitus päättää pitkäaikaisen (yli vuoden pituisen) lainan ottamisesta noudattaen aluevaltuuston hyväksymiä periaatteita. Aluehallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Hankintalain soveltamisalaan eivät kuulu keskuspankkipalvelut taikka arvopaperien tai muiden rahoitusvälineiden liikkeeseen laskemiseen, ostoon, myyntiin tai siirtoon liittyvät rahoituspalvelut. Hankintalain soveltamisalan ulkopuolella on myös rahan tai pääoman hankinta.

Lainatarjoukset

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on pyytänyt ajalla 10-11.11.2025 neljältä seuravalta rahoituslaitokselta; Kuntarahoitus Oyj, Nordea Bank Oyj, OP Yrityspankki Oyj ja DanskeBank Oyj, lainatarjoukset seuraavin lainaehdoin:

- Lainamäärä 9 670 000,00 euroa
- Laina-aika 7 vuotta (hinnoittelukatko 4 vuoden jälkeen) ja 10 vuotta (hinnoittelukatko 5 vuoden jälkeen)
- Vaihtuva korkoperuste: Euribor 6kk
- Lyhennys- ja koronmaksuväli 6 kuukautta

Lainatarjoukset pyydettiin toimittamaan hyvinvointialueelle maanantaihin 17.11.2025 klo 12:00 mennessä. Määräaikaan mennessä indikaatiivisen lainatarjouksensa jättivät kaikki neljä rahoituslaitosta. Lainatarjoukset ovat oheismateriaalina.

Kokonaisuutta arvioiden soveltuvimman ja kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen vaihtuvakorkoisesta lainasta antoi Kuntarahoitus Oyj seitsemän vuoden laina-ajalle. Kyseiseen lainaan sisältyy hinnoittelukatko neljän vuoden laina-ajan jälkeen, jolloin luotonantajalla on oikeus tarkistaa perittävää marginaalia. Mikäli marginaalia tarkistetaan, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella luotonottajana on oikeus irtisanoa luotto takaisinmaksettavaksi korkokauden päättymispäivänä. Vaihtuvakorkoinen laina sidotaan kuuden kuukauden Euriboriin lisättynä Kuntarahoituksen eli luotonantajan 0,26 % marginaalilla. Lainan lyhennys- ja koronmaksuväli kuusi kuukautta. Kuntarahoitus ei peri erillisiä kuluja luoton nostovaiheessa. Laina on nostettava kokonaisuudessaan 31.12.2025 mennessä erillisten nostoajankohtien mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä Kuntarahoitus Oyj:n 14.11.2025 päivätyn lainatarjouksen seuraavasti:

- Lainan kokonaismäärä 9 670 000,00 euroa;
- Laina-aika 7 vuotta, hinnoittelukatko 4 vuoden kohdalla;
- Lyhennysohjelma tasalyhenteinen kuuden kuukauden välein;
- Vaihtuvakorkoinen luotto sidottu 6kk Euribor + marg. 0,26 % p.a. Korko maksetaan kuuden kuukauden välein.

2. delegoida talouspalvelupäällikölle oikeuden nostaa luotto yhdessä tai useammassa erässä sekä päättää erien nostoajankohdista ja sopia tarkentavista lainaehdoista 31.12.2025 mennessä.

§ 290

Kuntouttavan työtoiminnan valmennustalo Valtin toiminnan siirtäminen 1.1.2026 alkaen toistaiseksi

VAKEDno-2025-5413

Asian valmistelija: Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen

Valmennustalo Valtti tarjoaa kuntouttavaa työtoimintaa ja toimii osoitteessa Kauppakaari 11, 04200 Kerava. Tilojen vuokrasopimus on voimassa 31.12.2025 asti. Valmennustalo Valtin kuntouttavassa työtoiminnassa on käynyt 70 asiakasta ja henkilökuntaa on 15 henkilöä. Tiloissa on ilmennyt alkukesästä 2023 sisäilmaongelmia, joita ei ole saatu korjattua. Osa työntekijöistä on siirretty toisiin yksiköihin tämän vuoksi. Kauppakaaren tiloissa ei ole myöskään riittävästi asiakastapaamiseen soveltuvia tiloja.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus hyväksyi kokouksessaan 29.4.2024 § 22 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen uudistusohjelman vuosille 2023–2030. Aikuissosiaalityön palvelualueella on tarkasteltu uudistusohjelman periaatteiden mukaisesti palvelutuotantoa sekä arvioitu toimenpiteitä, joilla voidaan edistää asiakaspalvelun laatua, henkilöstön toimintaedellytyksiä ja työturvallisuutta sekä tehostaa tilojen käyttöä. Yhtenä toimenpiteenä esitetään Valmennustalo Valtin ja Keravalla sijaitsevan kuntouttavan työtoiminnan yksikön, Valmennustalo Jengan, yhdistämistä samaan kiinteistöön. Valmennustalo Jenga toimii osoitteessa Santaniitynkatu 1, 04250 Kerava ja tarkoituksena on siirtää Valmennustalo Valtti samaan osoitteeseen.

Nykyisen toimipisteen ja uuden suunnitellun toimipisteen etäisyys on 2 km. Nykyisissä tiloissa on ollut pitkään sisäilmaongelmia. Asiakastapaamisiin ei ole riittävästi tiloja nykyisessä osoitteessa, mutta uusissa tiloissa niitä on. Uusiin tiloihin muutto mahdollistaa entistä tehokkaamman yhteistyön Keravalla sijaitsevien kuntouttavan työtoiminnan valmennustalojen välillä, jolloin valmennuspalvelua voidaan sisällöllisesti kehittää ja henkilöstön osaamista hyödyntää entistä laajemmin. Kahden valmennustalon välillä on myös mahdollista hyödyntää tiloja joustavammin ja laajemmin.

Santaniitynkatu 1:n toimipisteessä seuraavat tilat ovat vapaana:

- 2. kerroksessa on tyhjillään olevia VAKEn vuokraamia tiloja.
- 2. kerroksessa on myös kolme tyhjillään olevaa huonetta, joita voisi hyödyntää kuntouttavan työtoiminnan järjestämisessä.
- 1. kerroksessa on vanhusten kotihoidolla tiloja, jossa mahdollista tilatehokkuutta lisäämällä vähentää kotihoidon tilaa ja vapauttaa niitä muuhun toimintaan ja nämä tilat soveltuisivat hyvin kuntouttavan työtoiminnan pajatoiminnoille.

Valmennustalo Valtin nykyiset tilat osoitteessa Kauppakaari 11 ovat 930 m² ja vuosivuokra on 159 395 euroa. Suunnitellut tilat osoitteessa Santaniitynkatu 1:ssä ovat 601 m² ja vuosivuokra on 79 259,88 euroa. Uudet ehdotetut tilat ovat pinta-alaltaan pienemmät kuin nykyiset tilat. Tarkoituksena on lähteä suunnittelemaan uudenlaista etämuotoisen valmennuksen kokonaisuutta, jotta nykyiselle asiakasmäärälle voidaan tarjota palvelua myös uusissa tiloissa. Lisäksi nykyiset

ryhmätoiminnot käydään läpi ja niiden kehittämistä tarkastellaan. Santaniitynkatu 1:ssä tehdään välttämättömät muutostyöt toiminnan järjestämisen näkökulmasta.

Vuokranantaja on suostuvainen laatimaan toistaiseksi voimassa olevan vuokrasopimuksen Santaniitynkatu 1:n tiloihin 6kk:n irtisanomisajalla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 34 §:n kohdan 4 nojalla palvelualuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta enintään kahden kuukauden ajaksi. Toimipisteen tilapäistä sulkemista tai siirtoa koskevia päätöksiä ei voida ketjuttaa tätä pidemmäksi ajaksi. Pidempiaikaisista siirroista päättää aluehallitus.

Ehdotus

Aluehallitus päättää, että kuntouttavan työtoiminnan valmennustalo Valtin toiminta siirtyy 1.1.2026 alkaen osoitteeseen Santaniitynkatu 1, 04250 Kerava.

§ 291**Yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista suomeksi ja ruotsiksi vuosille 2025–2029**

VAKEDno-2025-5180

Liitteet

1 Yleiset viestinnän linjaukset aluehallitukselle 2025-2029.pdf

Asian valmistelija: viestintäjohtaja Leena-Mari Tanskanen

Hyvinvointialueen hallintosäännön 7 §:ssä määritetään hyvinvointialueen viestintää koskevat määräykset:

"Hyvinvointialuejohtaja johtaa hyvinvointialueen viestintää ja tiedottamista hyvinvointialueen toiminnasta. Aluehallitus hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista suomeksi ja ruotsiksi. Lisäksi aluehallitus hyväksyy hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhtiön kielellisten palvelujen ja tiedottamisen ohjeistuksen. Aluehallitus nimeää viestinnästä vastaavat viranhaltijat. Viestinnän ensisijainen kanava on yleinen tietoverkko.

Toimielimet luovat omalla toimialallaan edellytyksiä läpinäkyvälle toiminnalle asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Aluehallitus, muut toimielimet, hyvinvointialuejohtaja sekä toimialojen johtavat viranhaltijat huolehtivat siitä, että hyvinvointialueen asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmistelussa. Viestinnässä käytetään selkää ja ymmärrettävää kieltä ja otetaan huomioon suomen ja ruotsinkielisten sekä muiden tärkeimpien kieliryhmien, mukaan lukien viittomakielisten, tarpeet. Lisäksi viestinnässä huomioidaan saavutettavuus ja esteettömyys"

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen viestintä on valmistellut liitteenä olevat yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista suomeksi ja ruotsiksi vuosille 2025–2029. Nämä arvojemme – oikeudenmukaisuus, vastuullisuus, rohkeus – mukaiset periaatteet ohjaavat viestintää ja markkinointia. Aluehallitus on kokouksessaan 28.2.2023 § 47 hyväksynyt yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista suomeksi ja ruotsiksi vuosille 2023–2025. Viestinnässä on vuosina 2023–2025 luotu rakenteet, joilla mahdollistetaan ammattimaiset viestintätoiminnot. Nämä toimivat rakenteet luovat perustan pysyville, yleisille viestintäohjeille, jotka on tehty osana hyvinvointialueen seuraavaan strategiakauteen valmistautumista.

Dokumentti muodostuu seuraavista osa-alueista:

- Viestintä on strategista ja suunnitelmallista
- Vahvistamme luottamusta
- Toimimme asiakaslähtöisesti
- Varaudumme kriisi- ja häiriötilanteisiin
- Otamme kaikki vastuuta viestinnästä ja arvostavasta vuorovaikutuksesta

Ensimmäinen osio *viestintä on strategista ja suunnitelmallista* kuvaa sitä, miten viestinnän vaikuttavuus syntyy strategisuudesta, jossa keskiössä ovat suunnitelmallisuus, reagointi ja vaikuttavuus.

Vahvistamme luottamusta avoimella, ihmisläheisellä ja vastuullisella viestinnällä, joka on laadukasta, rehellistä ja noudattaa eettisiä sekä juridisia periaatteita.

Toimimme asiakaslähtöisesti parantamalla tiedon löydettävyyttä verkkosivuilla, tekemällä viestinnästä selkeää ja saavutettavaa, jatkuvalla kehittämisellä palautteen pohjalta sekä kaksikielisenä hyvinvointialueena huomioimalla kielelliset oikeudet.

Osio varaudumme kriisi- ja häiriötilanteisiin kuvaa, kuinka muuttunut turvallisuustilanne vaatii viestinnältä ennakointia, riskien ehkäisyä, säännöllistä harjoittelua ja riittävän toimintakyvyn ylläpitoa myös viikonloppuisin.

Viimeisessä osioissa *otamme kaikki vastuuta viestinnästä ja arvostavasta vuorovaikutuksesta* korostetaan, että jokainen VAKEn työntekijä on viestijä, ja yhteisellä vastuulla, koulutuksella, aktiivisuudella ja johtamisen kautta varmistetaan laadukas viestintä ja vuorovaikutus.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevat yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista suomeksi ja ruotsiksi vuosille 2025–2029; ja
2. todeta, että hyvinvointialuejohtaja johtaa viranomaisena hyvinvointialueen viestintää. Käytännössä viestinnän johtovastuu on viestintäjohtajalla.

§ 292

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien asunnottomien ensisuojan säilyttämistä Keravalla

VAKEDno-2025-683

Asian valmistelija: Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen

Aluevaltuuston kokouksessa 10.2.2025 § 16 jätettiin Pia Lohikosken valtuustoaloite "Asunnottomien ensisuoja säilytettävä Keravalla". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 23 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ei saa keskittää kaikkia asunnottomien palveluita Vantaalle. Asunnottomien ensisuoja on säilytettävä Keravalla. Hätmajoitus on eduskunnan apulaisoikeusasiamiehen päätöksen mukaan perustuslain ja ihmisoikeussopimusten kovinta ydintä. Asunnottomat ovat suomalaisen yhteiskunnan heikoimmassa asemassa oleva ihmisryhmä. Katu ei ole turvallinen koti. Ensisuoja vähentää asunnottomien kuolleisuutta, päihteiden käyttöä ja tuo asunnottomat avun piiriin. Asunnottomien ensisuojaan on oltava riittävän yksinkertaista hakeutua myös ilman, että on varaa junalippuun tai voimavaroja lähteä palvelun perässä vieraaseen kaupunkiin. Erityisesti talvella avun on löydettävä läheltä, jotta turvataan ihmisarvoisen elämän vähimmäisedellytykset. Ensisuojan toiminnassa olon aikana (2018–2025 Keravalla on saatu suurimmalta osin ihmiset pois asumasta laittomasti hökkeleistä, roskakatoksista, rappukäytävistä sekä julkisilta paikoilta. Ajoissa saatu apu vähentää erikoissairaanhoidon joutumista ja ohjaa asunnottomia asunto ensin -periaatteen mukaisten palveluiden äärelle sekä näin kohti asunnottomuuden poistamisen tavoitetta. Tämä ei toteudu ilman palveluita, jotka ovat asunnottomille käytännössä saavutettavissa.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että VAKE turvaa asunnottomien ensisuojan toiminnan jatkumisen Keravalla."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 4.3.2025 § 60 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 10.8.2025 mennessä. Aluehallitus käsitteli vastauksen valtuustoaloitteeseen kokouksessaan 19.8.2025 § 205. Aluehallitus päätti tuolloin yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Asumispäivystyksellä tarkoitetaan tilapäisen majoittumispaikan tarjoamista akuuttitilanteissa niille, joilla ei ole muilla keinoin mahdollisuutta järjestää välttämättömän suojan tarjoavaa yöpymistään turvallisessa paikassa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue järjestää asumispäivystystä omana palveluna Koisorannan palvelukeskuksessa Vantaalla.

Asumispäivystyspaikkojen määrää on nostettu 37:stä 52 asiakaspaikkaan vuoden 2025 aikana. Akuuttitilanteessa asumispäivystyksen paikkamäärää voidaan tuosta tilapäisesti kasvattaa, jotta kaikki majoitusta tarvitsevat saadaan turvaan ja lämpimään. Jos asumispäivystys silti täytyisi, tai asiakkaan palvelutarve muuta edellyttää, on hyvinvointialueella mahdollisuus järjestää poikkeusratkaisuna tilapäinen majoitus yhdeksi

vuorokaudeksi kerrallaan ostopalveluna kahdelta eri palveluntuottajalta. Sopimukset Luona Oy:n ja Kolmikoti Oy:n kanssa ovat voimassa vuoden 2026 loppuun saakka. Hyvinvointialue maksaa asiakaspaikoista vain käytön mukaan.

Hyvinvointialueella oli aiemmin ostopalvelusopimus Sininauha Oy:n Vuorelan ensisuojan kanssa. Tämä ostopalvelusopimus oli tehty alun perin Keravan kaupungin ja Sininauha Oy:n kesken, koska Keravalla ei ollut omaa ensisuoja tai asumispäivystystä. Kaupungin tekemä sopimuskausi jatkui vielä hyvinvointialueen perustamisen jälkeen. Vuorelan sopimukseen kuului ympärivuotiset kymmenen asiakaspaikan kustannukset riippumatta siitä, oliko paikoilla käyttäjiä. Vuorelan ensisuojan keskimääräinen käyttöaste vuonna 2024 oli 51 %.

Hyvinvointialueen tavoitteena on vahvistaa omaa palvelutuotantoa ja vähentää ostopalvelujen käyttöä. Koska hyvinvointialue pystyi lisäämään omaa palvelukapasiteettia riittävästi vastaamaan alueen asumispäivystystarpeeseen, irtisanottiin Vuorelan kanssa tehty ostopalvelusopimus alkuvuonna 2025. Näin hyvinvointialue ei joudu maksamaan ostopalveluntuottajalle tyhjiä asiakaspaikoista. Sopimus Sininauha Oy:n kanssa päättyi 30.4.2025.

Oman palvelutuotannon merkittäviä etuja ovat palvelujen laatu, vaikuttavuus sekä asiakkaiden tehokkaampi ohjautuminen jatkopalveluihin. Lisäksi palvelu on kustannustehokasta. Asumispäivystyksessä tarjottavat palvelut ovat laajemmat kuin aiemmassa ostopalvelumallissa: pelkän majoituksen sijasta asiakkaat saavat omassa palvelussa myös sosiaaliohjausta ja terveyspalveluja kuten haavanhoitoa.

Omassa palvelutuotannossa on ostopalvelua parempi toimintavarmuus sekä mahdollisuus kehittää ja muokata palvelua joustavasti tarpeen mukaan. Resursseja voidaan siirtää esimerkiksi asumispäivystyksen ja muiden asumispalvelujen välillä tarpeen muuttuessa, mikä tukee järkevää henkilöstöressurssien käyttöä ja uudistusohjelman mukaista kestävää taloutta. Oman asumispäivystyksen kautta asiakkailta on myös sujuvampi pääsy pitkäaikaisempiin asumis- ja muihin tukipalveluihin. Oma asumispäivystys parantaa myös vaikeasti tavoitettavien asiakkaiden ohjausta ja sitoutumista palveluihin. Hyvinvointialueen toiminta-alueella on lyhyet välimatkat ja toimivat julkiset kulkuyhteydet, jotka mahdollistavat palveluun pääsyn yli kaupunki- ja kaupunginosarajojen.

Asumispalveluiden koko palveluketjun ollessa hyvinvointialueen omassa hallinnassa myös asumispäivystyksen osalta, voidaan parhaiten taata, ettei yksikään asiakas jää ilman tarvitsemiaan palveluita. Viime ja kuluvan vuoden kokemusten perusteella oman palvelutuotannon arvioidaan kattavan sekä määrällisen, että laadullisen palvelutarpeen ympäri vuoden sekä vantaalaisten, että keravalaisten osalta eikä ostopalvelujen käytölle yksittäisiä poikkeustilanteita lukuun ottamatta ole asumispäivystyksen osalta tarvetta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Pia Lohikoskelle ja 22 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 293**Nuorisovaltuuston aloite koskien maksuttomien kuukautissuojien ja hygieniatuotteiden helpompaa saatavuutta**

VAKEDno-2025-5187

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Henna Salosyrjä

Nuorisovaltuusto on kokouksessaan 10.11.2025 § 41 jättänyt aloitteen koskien maksuttomien kuukautissuojien ja hygieniatuotteiden helpompaa saatavuutta. Aloitteessa todetaan seuraavasti:

"Monissa kouluissa nuoret joutuvat turvautumaan kouluterveydenhoitajaan, jos kuukautissuojia ei ole mukana. Ongelmana kuitenkin on, että tarvikkeet loppuvat usein nopeasti terveydenhoitajan varastosta, eivätkä ne ole aina helposti kaikkien saatavilla. Tämä voi johtaa siihen, että oppilaat joutuvat lähtemään kesken koulupäivän kotiin tai kärsivät epämukavuudesta, mikä heikentää opiskeluun keskittymistä.

Kokemus kertoo, että tällaiset tilanteet lisäävät turhaa häpeää ja ulkopuolisuuden tunnetta nuorilla. Kuukautiset ovat luonnollinen osa elämää, eikä niiden pitäisi aiheuttaa esteitä koulunkäynnille. Useissa Helsingin kouluissa kuukautissuojia ja perustason hygieniatuotteita on jo tarjolla yleisissä tiloissa, kuten wc-tiloissa, jolloin jokaisella oppilaalla on tasavertainen pääsy niihin.

Kyseessä on pieni kustannus, mutta sen vaikutukset tasa-arvoon, hyvinvointiin ja kouluviihtyvyyteen ovat merkittäviä. Lisäksi tämä edistäisi hyvinvointialueen hyvinvointi- ja yhdenvertaisuustavoitteita sekä antaisi nuorille konkreettisen viestin siitä, että heidän arjessaan on merkitystä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto esittää, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue mahdollistaa kuukautissuojien ja hygieniatuotteiden jakelun koulujen päätöksellä Vantaan ja Keravan kaupunkien peruskoulujen yleisissä tiloissa, kuten wc-tiloissa."

Lisäksi nuorisovaltuusto jätti aloitteesta erillisen pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti: *"nuorisovaltuusto pitää tärkeänä, että kuukautissuojia ja hygieniatuotteita on helpommin saatavilla myös muissa yleisissä nuorille kohdennetuissa tiloissa, kuten nuorisotiloissa."*

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan nuorisovaltuustolla on oikeus tehdä aloitteita aluehallitukselle hyvinvointialueen toimintaa koskeissa asioissa, jotka kuuluvat nuorisovaltuuston vaikuttamisalaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä nuorisovaltuuston aloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

§ 294

Hallintosäännön perusteella tehdyt toimivallan siirtämiset

VAKEDno-2025-5378

Liitteet

- 1 Toimivallan delegointi pelastusjohtajalle koskien Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimialan palveluhankintoihin liittyvien päätösten sekä hankintojen keskeyttämisten osalta.pdf
- 2 Ote__Toimivallan_siirtäminen_lastensuojelulain__417_2007__65_70_§_n_mukaisten_r ajoitustoimenpiteiden_osalta_lasten_ja_nuorten_vastaanottotoiminnan_yksikön_Tamm ir.090227a682aa7ece.pdf
- 3 Ote__Toimivallan_siirtäminen_lastensuojelulain__417_2007__65_70_§_n_mukaisten_r ajoitustoimenpiteiden_osalta_lasten_ja_nuorten_vastaanottotoiminnan_yksikön_nuort e.090227a682aa7eca.pdf
- 4 Ote__Toimivallan_siirtäminen_lastensuojelulain__417_2007__65_70_§_n_mukaisten_r ajoitustoimenpiteiden_osalta_Kuntouttavan_sijaishuollon_yksikön_Vuorikumpu_osasto l.090227a682aa97e5.pdf
- 5 Ote__Toimivallan_siirtäminen_lastensuojelulain__417_2007__65_70_§_n_mukaisten_r ajoitustoimenpiteiden_osalta_Kuuselan_perhekuntoutuskeskuksen_yksikön_esihenkilö lt.090227a682ab1cff (1).pdf
- 6 Ote__Toimivallan_siirtäminen_lastensuojelulain__417_2007__65_70_§_n_mukaisten_r ajoitustoimenpiteiden_osalta_Kuntouttavan_sijaishuollon_yksikön_Harjula_osastolla_. 090227a682aa97ea.pdf
- 7 Ote__Toimivallan_siirtäminen_lastensuojelulain__417_2007__65_70_§_n_mukaisten_r ajoitustoimenpiteiden_osalta_Kuntouttavan_sijaishuollon_yksikön_Kataja_osastolla_e. 090227a682aa9880.pdf
- 8 Ote -Toimivallan siirtäminen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen henkilöstöasioissa. pdf
- 9 Ote__Toimivallan_siirtäminen_lastensuojelulain__417_2007__65_70_§_n_mukaisten_r ajoitustoimenpiteiden_osalta_Kuntouttavan_sijaishuollon_yksikön_Asola_osastolla_es. 090227a682aa97e9.pdf
- 10 Toimivallan delegointi pelastusjohtajalle koskien Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen investointeihin liittyvien päätösten osalta investointisuunnitelman perusteella

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 167 §:n mukaan toimielin ja viranhaltija voivat päättää sille hallintosäännöllä määrätyn toimivallan siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle, ottaen huomioon toimivallan siirtämistä sekä hallinnollisen pakon käyttämistä koskevat rajoitukset. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen.

Toimivallan siirtämisspäätöksistä on pidettävä ajan tasalla olevaa luetteloa. Luettelo annetaan aluevaltuustolle tiedoksi vuosittain. Edellisen kerran aluevaltuusto on käsitellyt asian kokouksessaan 9.12.2024 § 85.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi voimassa olevat hallintosäännön perusteella tehdyt toimivallan siirtoa koskevat päätökset.

§ 295**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 30 Aikuissosiaalityön palvelualueen toimintayksiköiden tilapäinen sulku ajalla 22.12.2025 - 6.1.2026, 05.11.2025

Hallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 3 Päätös sitoutumisesta Hansel Oy:n Laivamatkustuspalvelut 2026 - yhteishankintaan, 03.11.2025

Hyvinvointialuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 65 Hankekumppanuuden hyväksyminen Vantaan kaupungin Liikuntaneuvonnalla liikkeelle – Liikkuva Vantaa – hankkeessa, 03.11.2025

Järjestämisen tuen johtaja

§ 2 Omaishoitajan vapaapäivä kotiin palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Askel Yhdessä, 18.11.2025

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 62 Hankintapäätös murtohälytínjärjestelmän laitteista ja palveluista, 07.11.2025

§ 63 Päätös sitoutumisesta Sarastia Oy:n Tulkkaus- ja käännöspalvelut – yhteishankintaan, 07.11.2025

Yleinen päätös:

§ 57 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveydenhuollon palveluhinnasto hyvinvointialueiden välistä laskutusta varten 1.11.2025 alkaen, 24.10.2025

§ 58 Rahoitushaku: Osallistuminen Sitran Ennakoiva sosiaali- ja terveydenhuolto rahoitushaun toiseen hakukierrokseen Tiedolla kohti oikea-aikaisia päihde- ja mielenterveyspalveluja -hankkeella, 28.10.2025

§ 59 Epassi-ohjelmistopalvelusopimuksen irtisanominen, 03.11.2025

§ 65 Päätös hoitajakutsupalvelutoimituksia koskevan puitesopimuksen jatkamisesta asiakaskohtaisella palvelusopimuksella, 11.11.2025

Kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja

§ 14 Vanhusten neuvonnan ja asiakasohjauksen seniorineuvonnan puhelinpalvelun sopeuttaminen ajalla 19.12.2025–2.1.2026, 14.11.2025

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 55 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajahakemuksen hylkääminen/Marie Kotihoitopalvelu, 04.11.2025

§ 56 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajahakemuksen hyväksyminen / Askel Yhdessä, 06.11.2025

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 88 Päätös korvaushakemukseen koskien taksikuluja, 31.10.2025

§ 89 Päätös korvaushakemukseen koskien rikkoutuneita silmälasia, 03.11.2025

- § 90 Päättös korvaushakemukseen koskien rikkoutuneita silmälaseja, 03.11.2025
§ 91 Päättös korvaushakemukseen koskien HUSin laskua, 10.11.2025
§ 92 Päättös korvaushakemukseen koskien kadonneita ja pilalle pestyjä vaatteita, 10.11.2025
§ 93 Päättös korvaushakemukseen koskien kadonneita silmälaseja, 10.11.2025
§ 95 Päättös korvaushakemukseen koskien rikkoutuneita silmälaseja, 10.11.2025
§ 96 Päättös korvaushakemukseen koskien taksikuluja, 20.11.2025

Lastensuojelun sijaishuollon palvelujen tehtäväaluepäällikkö

- § 2 Yhteistyösopimuksen hyväksyminen Helsingin kaupungin, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välillä vastaanottoperheiden lainaamista koskien, 05.11.2025

Perheiden ennalta ehkäisevien palvelujen palvelualuejohtaja

- § 14 Läntisten neuvolapalvelujen toimipisteen Kivistön neuvolan tilapäinen sulkeminen seitsemäksi arkipäiväksi ajalla 22.12.2025- 5.1.2026, 18.11.2025
§ 15 Lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdepalvelujen tehtäväalueen toimipisteiden tilapäinen sulkeminen aikavälillä 29.12.2025-2.1.2026 , 18.11.2025

Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

- § 48 VAKEDno-2025-4852 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Hoivatie Oy, Asemakylä / Lapsen sijoitus suorahankintana, 03.11.2025
§ 50 VAKEDno-2025-5092 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Tunkki Oy, Keltakartano / Lapsen sijoitus suorahankintana, 04.11.2025
§ 51 VAKEDno-2025-5093 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Tunkki Oy, Keltakartano / Lapsen sijoitus suorahankintana, 04.11.2025

Perheitä tukevien palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

- § 10 Lapsiperheiden psykososiaalisten palvelujen toimipisteiden tilapäinen sulkeminen yksittäisinä päivinä aikavälillä 27.11.2025 - 2.1.2026, 04.11.2025

Talousjohtaja

- § 43 Talletus ajalle 3.11-26.11.2025, 03.11.2025

Terveystenhuollon palvelujen toimialajohtaja

- § 19 Rahoitushaku: Osallistuminen Sitran Ennakoiva sosiaali- ja terveydenhuolto rahoitushaun toiseen hakukierrokseen Kotiutuminen kestäväällä tavalla -hankkeella., 29.10.2025
§ 20 Valtionavustushaku: Hepatiitti C:n eliminointiin, 2. hakukierrokseen osallistumisen hyväksyminen hankkeella "C-hepatiitin eliminaatiohanke II Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella", 11.11.2025
§ 21 Valtakunnalliseen hankehakuun: Sosiaali- ja terveyspalveluiden saavutettavuuden parantaminen vieraskielisille asiakkaille ESR+ osallistumisen hyväksyminen hankkeella " Kielisilta palveluihin, Språkbron till tjänster, Language Bridge to Services " sekä hankekumppaneiden kanssa solmitun aiesopimuksen hyväksyminen, 19.11.2025

Terveysasemapalvelujen palvelualuejohtaja

- § 24 Sopimus yhteistyöstä Takeda Oy:n kanssa, 04.11.2025

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

- § 58 Hankintapäätös Asiakaspalautejärjestelmä, 05.11.2025

§ 60 Hankintapäätös Ruotsin kieliversion lisääminen AI-virtuaaliassistenttiin, 12.11.2025

§ 61 Päätös palvelusopimuksen jatkamisesta, 12.11.2025

§ 62 Päätös ilmoittautumis-, info- ja ovinäyttö sekä huonehallintaratkaisun hankinnasta, 19.11.2025

Tilakeskuspäällikkö

Yleinen päätös:

§ 35 Vuokrasopimusten muutokset Vivamus kiinteistössä osoitteessa Hosantie 2, Vantaa, 27.10.2025

§ 36 Mäntsälän paloaseman väistötilojen vuokrasopimus muutokset, optiokauden käyttö, 06.11.2025

§ 37 Uusi vuokrasopimus valmennustalo Reeli, Hosantie 2, 14.11.2025

Vanhuspalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 20 Sopimuskauden jatkopäätös- Kotihoidon kehittämisen pilottihankinta, 03.11.2025

§ 21 Optiopäätös Vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolakien mukaisten kuljetuspalveluiden hankinnasta ajalle 1.6.2026-31.5.2027, 03.11.2025

§ 22 Päätös hankintamenettelyn keskeyttämisestä, 05.11.2025

§ 23 Päätös hankintamenettelyn keskeyttämisestä, 07.11.2025

§ 24 Päätös hankintamenettelyn keskeyttämisestä, 07.11.2025

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 296

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

- 1 Protokoll-Nationalspråksnämnden - 12.11.2025, kl 16:30
- 2 Pöytäkirja-Pelastuslautakunta - 12.11.2025, klo 16:00
- 3 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 10.11.2025, klo 09:30
- 4 Pöytäkirja-Lähiidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 28.10.2025, klo 17:03

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Nationalspråksnämnden, kokous 12.11.
- Pelastuslautakunta, kokous 12.11.
- Edunvalvontajaosto, kokous 10.11.
- Lähiidemokratia- ja osallisuuslautakunta, kokous 28.10.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 297

Tiedoksi merkittävät

Oheismateriaali

- 1 VN_29988_2025-VM-2Vantaan ja Keravan 22.10.2025 neuvottelun pöytäkirja
Verkkojulkisuus rajoitettu,
 - 2 Liite 1 Ote Elinvoima- ja työllisyysjaosto 29.10.2025 § 7 Suunnitteluvarauksen
jatkaminen Tikkurilan terveys- ja sosiaalikeskukselle
Verkkojulkisuus rajoitettu,
 - 3 Liite 2 Kartta suunnitteluvarausalueesta 2026-2028
Verkkojulkisuus rajoitettu,
 - 4 Apulaisoikeuskanslerin päätös 22.10.2025 OKV/97/70/2025 / Hyvinvointialueiden
valvonnasta ja omavalvonnasta
Verkkojulkisuus rajoitettu,
 - 5 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 10.11.2025, klo 18:05
Verkkojulkisuus rajoitettu,
 - 6 Pöytäkirja-Vammaisneuvosto - 13.11.2025, klo 16:30
 - 7 Pöytäkirja-Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta - 04.11.2025, klo 16:30
-
1. Apulaisoikeuskanslerin päätös 22.10.2025 koskien hyvinvointialueiden valvontaa
ja omavalvontaa.
 2. Hyvinvointialueen ja valtioneuvoston välisen hyvinvointialueneuvottelun
22.10.2025 pöytäkirja.
 3. Vantaan kaupungin elinvoima- ja työllisyysjaoston pöytäkirjanote 29.10.2025 § 7 :
Suunnitteluvarauksen jatkaminen Tikkurilan terveys- ja sosiaalikeskukselle
Tikkurilaan osoitteessa Kielotie 13 sijaitsevalle kiinteistöille 92-61-206-7 /
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tai sen myöhemmin osoittama taho.
 4. Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan pöytäkirja 4.11.2025
 5. Nuorisovaltuuston pöytäkirja 10.11.2025
 6. Vammaisneuvoston pöytäkirja 13.11.2025

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.